

# TOIMINTAOHJEET TOIMITTAJILLE

Addtechin visio on tarjota johtavia teknisiä ratkaisuja kestäväälle tulevaisuudelle. Vision toteuttamiseksi meidän on kehityttävä jatkuvasti, mutta vastuullisesta liiketoiminnasta tinkimättä. Tavoitteemme on huolehtia siitä, että kaikki toimittajamme noudattavat toimittajia koskevia toimintaohjeitamme, jotka perustuvat yleisesti tunnustettuihin ihmisoikeuksia, työehtoja, korruptionvastaista toimintaa ja ympäristönsuojelua koskeviin periaatteisiin.

Näiden toimintaohjeiden tavoitteena on huolehtia siitä, että toimitusketjusuhteemme perustuvat asianmukaiseen arvopohjaan ja arviointikriteerit ovat reilut kaikkialla maailmassa. Addtechin tavoitteena on saada aikaan myönteisiä muutoksia ja toimitusketjun läpinäkyvyyttä ja vahvistaa suhteita tarpeen mukaan. Mikäli toimittaja ei noudata näitä toimintaohjeita, autamme laatimaan suunnitelman puutteiden korjaamiseksi. Kiitos, että sitoudut vastuulliseen liiketoimintaan kanssamme.



*Niklas Stenberg  
Konsernijohtaja*

## Tietoa Addtechin toimittajien toimintaohjeista

Addtechin toimittajien toimintaohjeet tiivistävät ne eettiset arvot, joita Addtech-konserni ("Addtech") haluaa soveltaa suhteissaan kaikkiin tuotteiden ja palveluiden toimittajiin. Ohjeet perustuvat YK:n Global Compact -aloitteeseen, ILO:n yleissopimukseen, YK:n yleismaailmalliseen ihmisoikeuksien julistukseen, OECD:n toimintaohjeisiin monikansallisille yrityksille, kilpailulainsäädäntöön ja korruptionvastaisiin sääntöihin.

Addtech AB (julk.) -konsernin hallitus on hyväksynyt nämä toimintaohjeet. Vain hallitus voi tehdä niihin muutoksia tai antaa niistä erivapauksia.

3.2.2021 Tukholma

## 1. YLEISET PERIAATTEET

Addtechin tavoitteena on saada aikaan myönteisiä muutoksia tekemällä yhteistyötä toimittajien kanssa ja tarkastamalla säännöllisesti heidän toimintaansa. Kaikkien yrityksemme toimittajien on noudatettava toimintaohjeita ja laadittava oma ohjeistuksensa, jonka sisältö ei ole ristiriidassa Addtechin edustamien arvojen kanssa. Toimittajan vastuulla on huolehtia siitä, että sen alihankkijat noudattavat näitä toimintaohjeita. Addtech valitsee toimittajansa pääasiassa kahden kriteerin perusteella:

- valmius toimittaa palveluita ja tuotteita taloudellisesti kannattavalla tavalla
- valmius täyttää toimittajien toimintaohjeiden vaatimukset.

### 1.1 Voimassa olevien lakien noudattaminen

Toimittajan on tunnettava kaikki liiketoimintaansa liittyvät kansalliset ja kansainväliset lait ja määräykset, jotka ovat voimassa niissä maissa, joissa toimintaa harjoitetaan, ja vähimmäisvaatimuksena noudatettava niitä. Toimittajan on aina täytettävä joko voimassa olevien lakien tai tämän toimintaohjeen korkeimmat vaatimukset.

## 2. IHMISOIKEUDET

Kaikkien toimittajan nimissä suoraan tai epäsuorasti työskentelevien henkilöiden perusoikeuksia kunnioitetaan YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen mukaisesti.

### 2.1 Työympäristö

Tavarantoimittajien vähimmäisvaatimuksena on, että ne noudattavat työympäristöä ja -olosuhteita koskevia lakeja ja määräyksiä. Toimittajan on tarjottava turvallinen, hygieeninen ja terveellinen työympäristö. Tämä tarkoittaa muun muassa seuraavien

asioiden järjestämistä: palontorjunta, evakointisuunnitelma, turvavarusteet ja -menettelyt, järjestelmä tapaturmien seurantaan, puhtaat wc-tilat ja juomavesi, riittävä tapaturmavakuutus kaikille työntekijöille, ensiapuvälineet sekä asianmukainen opastus työntekijöille koneiden, laitteiden ja kemikaalien asianmukaiseen ja turvalliseen käyttöön.

### 2.2 Työehdot

Toimittajan on noudatettava työaikoja ja maksettava palkat ja ylityökorvaukset vähintään kansallisten lakien ja sopimusten tai alan paikallisten käytäntöjen mukaisesti. Toimittajan on huolehdittava siitä, että normaali viikoittainen työaika on enintään 48 tuntia ja että viikkotyöaika ei ylitöineen missään tilanteessa ylitä 60 tuntia. Ylityön tekemisen on oltava vapaaehtoista eikä se saa olla jatkuvaa. Työntekijöillä on oltava oikeus vähintään yhteen vapaapäivään viikossa. Toimittajan on maksettava työntekijöille elinkustannukset kattavaa palkkaa, jolla työntekijät pystyvät täyttämään perustarpeensa ja josta jää välttämättömien kustannusten, kuten asumis- ja ruokakustannusten, jälkeen jonkin verran ylimääräistä. Toimittajan on tarjottava työntekijöilleen vähintään lakisääteiset etuudet, mukaan lukien eläke- ja lomaoikeus.

### 2.3 Lapsityö

Toimittajiemme on noudatettava YK:n lapsen oikeuksien sopimusta, ILO:n työhön pääsemiseksi vaadittavaa vähimmäisikää koskevaa yleissopimusta (nro 138) sekä ILO:n yleissopimusta, joka koskee lapsityön pahimpien muotojen kieltämistä ja välittömiä toimia niiden poistamiseksi (nro 182).

Ketään ei saa ottaa töihin ennen oppivelvollisuuden suorittamista tai alle 15 vuoden ikää. Toimittajilla on oltava dokumentaatio kaikkien työntekijöiden

iästä. Jos jollakin toimittajallamme havaitaan lapsityövoiman käyttöä, vaadimme toimittajaa ryhtymään toimenpiteisiin ongelman ratkaisemiseksi niin, että lapsen sosiaalinen tilanne ei vaikeudu. Toimittajan on huolehdittava siitä, että lapset pääsevät tilanteen korjaavan ohjelman piiriin eikä heidän työsuhdettaan vain katkaista. Ohjelman on sisällettävä mahdollisuus koulutukseen ja taloudelliseen tukeen, ja siitä on päätettävä yhdessä lapsen ja hänen perheensä tai lähiomaisensa kanssa.

Toimittaja ei saa ottaa nuoria työntekijöitä (alle 18-vuotiaita) sellaisiin töihin, jotka todennäköisesti ovat vaaraksi heidän terveydelleen, turvallisuudelleen tai hyvinvoinnilleen.

#### **2.4 Kurinpitotoimenpiteet**

Työntekijöitä on kohdeltava kunnioittaen ja arvostaen. Ketään työntekijää ei saa missään olosuhteissa altistaa ruumiilliselle rangaistukselle tai muunlaiselle fyysiselle, seksuaaliselle tai henkiselle rangaistustoimenpiteelle, ahdistelulle tai pakolle. Palkanpidätystä ei saa tehdä kurinpidollisena toimenpiteenä, paitsi jos siitä on säädetty työehtosopimuksessa tai se on hyväksytty lainsäädännössä.

#### **2.5 Syrjintä**

Addtechissa pyritään syrjimättömään yrityskulttuuriin, joka perustuu vastuuseen ja kunnioitukseen. Siksi emme salli minkäänlaista syrjintää tai ahdistelua toimittajiemme toiminnassa.

#### **2.6 Yhdistymisvapaus**

Työntekijöillä on yhdistymisvapaus kaikilla toiminnan tasoilla. Toimittaja ei saa estää työntekijöitä liittymästä liittoihin tai yhdistyksiin tai työehtosopimukseen. Toimittajan on tunnustettava työntekijöiden keskuudestaan äänestämät edustajat ja neuvoteltava tärkeistä työpaikkaa koskevista asioista hyvässä uskossa.

#### **2.7 Uhkailu ja häirintä**

Tavarantoimittajat eivät saa uhkailla tai ahdistella työntekijöitä tai muulla tavalla rajoittaa työntekijöidensä laillista ja rauhanomaista oikeuksiensa puolustamista tai puuttua siihen.

#### **2.8 Pakkotyö**

Me emme hyväksy minkäänlaista pakkotyötä, orjatyötä tai tahdonvastaista tai palkatonta työtä. Tämä koskee myös pakotettuna tehtyjä sopimuksia ja laitonta työvoimaa. Kaiken tehtävän työn on perustuttava hyväksytyyn työsuhteeseen paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Työntekijöillä on oikeus päättää työsuhteensa milloin tahansa sovitulla irtisanomisajalla ilman rangaistuksia tai palkanmenetystä.

Emme myöskään hyväksy menettelyjä, jotka rajoittavat työntekijöiden vapaata liikkuvuutta, eikä ketään saa missään tilanteessa pitää työssä vastoin tahtoa. Toimittajalla on oltava rutiinit ja käytännöt kaikenlaisen pakkotyön ja ihmiskaupan minimoimiseksi.

### **3. LIKETOIMINTAETIIKKA**

Toimittajan on harjoitettava liiketoimintaansa eettisellä tavalla ja noudatettava kaupan kansainvälisiä sääntöjä ja vientivalvontaa koskevia sääntöjä. Toimittajan on otettava käyttöön rutiineja ja prosesseja, jotka edistävät läpinäkyvyyttä ja takaavat, ettei toimittajan toimintaohjeiden mukaista toimintaa koskevia asiakirjoja peukaloida. Toimittajan on kunnioitettava immateriaalioikeuksia ja suojeltava luottamuksellista tietoa varkauksilta, petoksilta ja sopimattomalta julkistamiselta.

#### **3.1 Korruption torjuminen**

Emme hyväksy sitä, että toimittaja pyrkii vaikuttamaan epäasianmukaisella tavalla Addtech-konserniin kuuluvan yhtiön päätöksentekijöihin tai esimerkiksi toisiin

toimittajiin, ostajiin tai viranomaisen tai julkisen sektorin edustajiin, tai muuten ryhtyy toimiin tai jättää puuttumatta asiaan, joka rikkoo voimassa olevaa korruptiota, lahjontaa, kiristystä tai kavallusta koskevaa lainsäädäntöä. Toimittajat eivät koskaan saa tarjota tai ottaa vastaan etuusia tai mitään muuta, mikä voitaisiin katsoa kohtuuttomaksi eduksi.

### 3.2 Konfliktialueet

Toimittajan on varmistettava, että liiketoimemme eivät millään tavoin tue sotia, konflikteja, ekstremismia, rahanpesua tai huume- tai ihmiskauppaa. Tämä koskee myös konfliktimineraalien käyttöä.

### 3.3 Puolueettomuus ja eturistiriidat

Toimittajan on vältettävä eturistiriitoja, jotka voisivat vaarantaa toimittajan luotettavuuden, ja kerrottava asianmukaiselle Addtech-konsernin yhtiölle mahdollisista eturistiriidoista.

### 3.4 Terve kilpailu

Yksikään Addtechin toimittajista ei saa olla osallistua hintayhteistyöhön tai markkinoiden jakamiseen kilpailijoiden kesken, jälleenmyyjien hintojen sääntelyyn, innovoinnin estämiseen tai muihin kilpailun vastaisiin käytäntöihin, jotka rikkovat voimassa olevaa kilpailulainsäädäntöä.

## 4. YMPÄRISTÖ

Toimittajien on noudatettava sen maan voimassa olevaa ympäristölainsäädäntöä, jossa se toimii, ja harjoitettava liiketoimintaansa vastuullisella tavalla ympäristövaikutusten suhteen.

Toimittajien on noudatettava voimassa olevia lakeja, jotka koskevat ilmansaasteita, vaarallisia jätteitä, vesipäästöjä, kemikaalien varastointia, jätteiden kierrätystä ja jätehuollon valvontaa. Toimittajien on myös

ryhdyttävä kohtuullisiin toimiin vähentääkseen omaa suoraa ja epäsuoraa ympäristövaikutustaan, ja pyrittävä jatkuvasti parantamaan suoritustaan.

Kannustamme toimittajiamme ottamaan käyttöön dokumentaatioon perustuvan, kattavan ja erityisesti ympäristömääräyksiin keskittyvän ympäristönhallintajärjestelmän omien käytäntöjensä ja tuotantoprosessiensa hallintaan.

Toimittajien on hankittava ja pidettävä voimassa kaikki toimintaan tarvittavat luvat ja lisenssit. Toimittajien on kerrottava asianmukaiselle Addtech-konsernin yhtiölle merkittävistä vaaratilanteista ja siitä, kuinka tilanne käsitellään ja vastaavat tapaukset estetään tulevaisuudessa.

### 4.1 Vaarallisten aineiden hallinta ja sitä

**koskevat määräykset** Toimittajan on noudatettava kaikkia kansallisia lakeja ja määräyksiä, jotka liittyvät tiettyjen aineiden käytön rajoittamiseen tai kieltämiseen. Toimittajan on esimerkiksi noudatettava materiaalirajoituksia koskevia määräyksiä (kuten REACH-asetus) ja ylläpidettävä jatkuvasti arkistoa kaikista raaka-aineiden käyttöturvallisuustiedotteista ja vastaavista. Toimittajalla on oltava järjestelmät ja rutiinit kemikaalien turvallisen käsittelyn valvontaan toiminnassaan, konfliktimineraaleja koskevaan raportointiin ja ilmoittamiseen, vaarallisen jätteen käsittelyyn ja hävittämiseen ja hätätilanteiden varalta, jota se voi ehkäistä ja pienentää terveyttä ja ympäristöä uhkaavia vaikutuksia.

### 4.2 Jätevesi, kiinteä jäte ja ilmaan vapautuvat päästöt

Tuotannossa, teollisissa prosesseissa ja saniteettijärjestelmissä syntyvä jätevesi ja kiinteä jäte on käsiteltävä lainsäädännön ja määräysten edellyttämällä tavalla

ennen vesistöihin päästämistä tai hävittämistä.

Toiminnassa syntyvät ilmaan vapautuvat päästöt, kuten haihtuvat orgaaniset yhdisteet, aerosolit, syövyttävät aineet, hiukkaset ja palotuotteet, on käsiteltävä lainsäädännön ja määräysten edellyttämällä tavalla ennen ilmaan päästämistä.

## 5. SOVELTAMINEN JA NOUDATTAMINEN

Toimintaohje koskee kaikkia Addtechin toimittajia.

Addtechilla on oikeus itse tai konsernin kautta nimittää kolmas osapuoli tekemään selvitys tai tutkimus omalla kustannuksellaan ja kohtuullisella ennakoilmoituksella tässä toimintaohjeessa määritettyjen vaatimusten noudattamisesta. Toimittajan on pidettävä kirjaa kaikista tarvittavista asiakirjoista, ja voitava osoittaa, kuinka Addtechin toimintaohjeita toimittajille noudatetaan.

Jos toimittaja rikkoo toimintaohjeita, eikä tee määrättyjä parannuksia sovittuna aikana, vaikka niistä on muistutettu ja toimintasuunnitelmasta sovittu, keskeytämme liikesuhteen toimittajan kanssa. Tällaiset toimet eivät sulje pois oikeustoimien mahdollisuutta Addtechin toimesta.

Kannustamme kumppaneitamme tekemään ilmoituksen suhteista, jotka

voivat olla ristiriidassa toimittajien toimintaohjeiden kanssa. Addtech tarjoaa kumppaneilleen nimettömän whistleblower-menettelyn. Lisätietoa on osoitteessa [www.addtech.com/whistleblower](http://www.addtech.com/whistleblower).

## 6. Nollatoleranssi

Addtech ei tee yhteistyötä toimittajien kanssa, jotka rikkovat perusihmisoikeuksia. Seuraavia toimintatapoja ei hyväksytä:

- orja- ja pakkotyön käyttö mukaan lukien vankien pakkotyö ja ihmiskauppa
- lapsityövoiman pahimpia muotoja koskevan ILO:n yleissopimuksen nro 182 rikkominen
- kaikenlainen työntekijöiden julma, epäinhimillinen tai alentava kohtelu
- työntekijöiden altistaminen hengenvaarallisille ympäristöille kertomatta heille vaaroista ja asianmukaisista suojatoimenpiteistä huolehtimatta
- merkittävä tahallinen ilman, veden tai maaperän saastuttaminen tai pilaaminen
- osallistuminen kansainvälisen humanitaarisen lainsäädännön rikkomiseen ja muuhun kansainvälisessä lainsäädännössä ihmisiin kohdistuvaksi rikokseksi luettavaan toimintaan.

## **Toimittajien toimintaohjeisiin sitoutuminen**

Vahvistamme, että olemme vastaanottaneet, lukeneet ja ymmärtäneet Addtechin toimittajien toimintaohjeet. Sitoudumme varmistamaan niiden noudattamisen ja tiedottamaan niiden sisällöstä asianomaisille työntekijöille.

Allekirjoitus

Yritys

Nimenselvennys

Tehtävänimike

Päivämäärä